

CYCLE DE FORMATION

Administre une entreprise contributive



Prophil & Plus de gens Plus heureux! proposent un cycle de formation pour les administrateurs d'entreprises souhaitant devenir de véritables acteurs de la transformation positive des sociétés dans lesquelles ils·elles siègent.



Qu'est-ce qu'une entreprise contributive ?

L'entreprise contributive s'engage à créer de la valeur partagée pour toutes ses parties prenantes (actionnaires, clients, fournisseurs, collaborateurs, société civile), au travers d'un modèle économique générant des externalités positives sur toute la chaîne de production et sur son écosystème. Elle cherche ainsi un juste équilibre dans le partage de la valeur créée, et s'engage dans une démarche sincère, transparente et exemplaire d'utilité sociétale et de contribution nette au bien commun.

En tant que membres de l'organe de décision majeur – et parfois unique – des entreprises, les administrateurs ont un rôle central à jouer dans la transformation des sociétés vers des modèles de création de valeur alliant performance, humanisme et durabilité. Le Plan d'Action pour la Croissance et Transformation des Entreprises (PACTE) s'inscrit pleinement dans cette perspective, en encourageant les acteurs économiques à s'interroger sur leur « raison d'être » et en élargissant le périmètre de responsabilité des administrateurs aux sujets extra-financiers. Il s'agit désormais d'aller au-delà de la gestion des externalités négatives, en apportant une véritable contribution au bien commun.

UN PROGRAMME DE FORMATION INÉDIT POUR DES ADMINISTRATEURS ENGAGÉS ET RESPONSABLES

Ce cycle de formation a vocation à accompagner les administrateurs en poste dans des entreprises engagées dans une démarche d'entreprise contributive (quel qu'en soit le stade), voire de transformation en « société à mission », dans la définition de leur feuille de route personnelle face à ces nouvelles responsabilités.

- ◆ *Quel est mon rôle et ma responsabilité vis-à-vis de la raison d'être de l'entreprise ?*
- ◆ *Comment gouverner « pour et par le sens » ?*
- ◆ *Quelles stratégies mettre en place pour s'assurer que la gouvernance de l'entreprise soit garante de sa raison d'être ?*
- ◆ *Comment réinventer le dialogue entre les différentes parties prenantes de l'entreprise, et notamment le duo actionnaires/dirigeants ?*

VOTRE MISSION

accompagner la transformation de votre organisation en entreprise contributive !

COMPRENDRE le rôle et le périmètre de responsabilité de l'administrateur au sein d'une entreprise contributive

PRENDRE CONSCIENCE des principaux enjeux de la gouvernance pour et par le sens

OBJECTIFS DU PROGRAMME

ACQUÉRIR des outils concrets pour administrer l'entreprise en intégrant les enjeux sociaux et environnementaux propres à la mission de son organisation

CONSTRUIRE sa feuille de route personnelle en tant qu'administrateur contributif

DÉCOUVRIR des modèles de gouvernance innovants et hybrides au service du bien commun en allant à la rencontre des pionniers



STRUCTURE DU PROGRAMME

Le cycle de formation « Administrer une entreprise contributive » est un programme d'accompagnement inter-entreprises de 5 jours répartis en trois sessions, qui se dérouleront chacune dans un lieu différent : Lille, Berlin et Paris.

Chaque session est composée de temps d'inspiration, d'exploration/formation et de mise en action, afin d'offrir aux participants des formats riches et variés.

SESSION 1

**2 avril (16h-21h) &
3 avril (9h-18h) 2019 – Lille**

La gouvernance au service de la mission

- ◆ Repenser la finalité de l'entreprise (avec Michel Leclercq, fondateur de Décathlon)
- ◆ La gouvernance par le sens : quel(s) rôle(s) pour le conseil d'administration ?
- ◆ Panorama international des modèles de gouvernance au service du bien commun
- ◆ Gouvernance et opposabilité de la mission à l'aune de la loi PACTE
- ◆ Décrypter les pratiques de mon entreprise en matière de gouvernance

SESSION 2

13 & 14 mai 2019 – Allemagne

À la rencontre de modèles de gouvernance alternatifs : learning expedition à Berlin

- ◆ Visites d'entreprises emblématiques en matière de modèles hybrides
- ◆ Rencontres avec des dirigeants et acteurs de la gouvernance
- ◆ Point d'étape personnel

SESSION 3

**12 juin (16h-21h) &
13 juin (9h-18h) 2019 – Paris**

Administrer l'entreprise contributive

- ◆ Agir pour la contribution positive de l'entreprise : posture et leadership de l'administrateur
- ◆ Analyser les bonnes pratiques et identifier les leviers de création de valeur de son organisation
- ◆ Calculer la valeur de part extra-financière de l'entreprise
- ◆ Mise en action





INFORMATIONS PRATIQUES

Le programme est limité à 12 participants pour assurer la dynamique de groupe et la confidentialité.

INSCRIPTION

1

Envoi du formulaire d'inscription :
<https://goo.gl/mFc31z>

2

Échange téléphonique afin d'assurer l'adéquation du programme avec vos attentes et la non-concurrence des entreprises représentées.

TARIF

5 500€ HT (versement de 30% d'acompte à l'inscription.

Prix incluant les frais de formation, les repas ainsi que l'hébergement à Berlin pour deux jours ; les frais de transport sont à la charge de chaque participant).

CONTACTS

Clara Houzelot : chouzelot@prophil.eu

Laure Gheselle : laure.gheselle@plusdegensplusheureux.org

PRÉSENTATION DES PARTENAIRES



Prophil est un cabinet indépendant spécialiste des nouveaux modèles économiques et de gouvernance au service du bien commun. Véritable « Think & Do tank », Prophil articule ses activités autour de deux pôles complémentaires :

- ◆ PROPHIL RECHERCHE : ce pôle a pour objectif, avec des partenaires académiques et institutionnels, de défricher de nouveaux modèles de gestion et de transmission des entreprises, responsables et durables.
- ◆ PROPHIL CONSEIL : ce pôle accompagne les entreprises, les fondations et les investisseurs pionniers dans leurs projets d'innovation sociale et l'expérimentation de modèles économiques, juridiques et/ou de gouvernance innovants (fondations actionnaires / entreprises à mission).



Chez Plus de gens Plus heureux ! nous accompagnons des entreprises à découvrir leur sens/raison d'être et à l'incarner à tous les niveaux de leur organisation (produits, management, gouvernance). Convaincus qu'une entreprise qui positionne l'Homme en finalité sera performante durablement et motivera de manière très puissante ses collaborateurs, nous animons des ateliers sur ces sujets. Nous proposons une pédagogie innovante et participative, qui allie profondeur et pragmatisme.