

CYCLE DE FORMATION

Administrer une entreprise contributive



Prophil & Plus de gens Plus heureux ! proposent un cycle de formation pour les administrateurs d'entreprises souhaitant devenir de véritables acteurs de la transformation positive des sociétés dans lesquelles ils-elles siègent.



Qu'est-ce qu'une entreprise contributive ?

L'entreprise contributive s'engage à créer de la valeur partagée pour toutes ses parties prenantes (actionnaires, clients, fournisseurs, collaborateurs, société civile), au travers d'un modèle économique générant des externalités positives sur toute la chaîne de production et sur son écosystème.

Elle cherche ainsi un juste équilibre dans le partage de la valeur créée, et s'engage dans une démarche sincère, transparente et exemplaire d'utilité sociétale et de contribution nette au bien commun.

En tant que membres de l'organe de décision majeur – et parfois unique – des entreprises, les administrateurs ont un rôle central à jouer dans la transformation des sociétés vers des modèles de création de valeur alliant performance, humanisme et durabilité. Le Plan d'Action pour la Croissance et Transformation des Entreprises (PACTE) s'inscrit pleinement dans cette perspective, en encourageant les acteurs économiques à s'interroger sur leur « raison d'être » et en élargissant le périmètre de responsabilité des administrateurs aux sujets extra-financiers. Il s'agit désormais d'aller au-delà de la gestion des externalités négatives, en apportant une véritable contribution au bien commun.

UN PROGRAMME DE FORMATION INÉDIT POUR DES ADMINISTRATEURS ENGAGÉS ET RESPONSABLES

Ce cycle de formation a vocation à accompagner les administrateurs en poste dans des entreprises engagées dans une démarche d'entreprise contributive (quel qu'en soit le stade), voire de transformation en « société à mission », dans la définition de leur feuille de route personnelle face à ces nouvelles responsabilités.

- ◆ *Quel est mon rôle et ma responsabilité vis-à-vis de la raison d'être de l'entreprise ?*
- ◆ *Comment gouverner « pour et par le sens » ?*
- ◆ *Quelles stratégies mettre en place pour s'assurer que la gouvernance de l'entreprise soit garante de sa raison d'être ?*
- ◆ *Comment réinventer le dialogue entre les différentes parties prenantes de l'entreprise, et notamment le duo actionnaires/dirigeants ?*