

CYCLE DE FORMATION

Administrer une entreprise contributive

Prophil

Plus de gens
Plus heureux
Plus engagés
Plus

Prophil & Plus de gens Plus heureux i proposent
un cycle de formation pour les administrateurs d'entreprises
souhaitant devenir de véritables acteurs de la transformation
positive des sociétés dans lesquelles ils-elles siègent.



Qu'est-ce qu'une entreprise contributive ?

L'entreprise contributive s'engage
à valoriser le talent partagé
pour toutes ses parties prenantes
actionnaires, clients, fournisseurs,
collaborateurs, société civile
et leaders d'un modèle économique
globalement des externalités positives
sur toute la chaîne de production
et sur son territoire.
Elle cherche ainsi à créer l'équité
dans le partage de la valeur créée,
et s'engage dans une démarche
ouverte, transparente et responsable
à cette manière et de contribuer
cette action continue.

En tant que membres de l'organe de décision majeur – et parfois unique – des
entreprises, les administrateurs ont un rôle central à jouer dans la transformation
des sociétés vers des modèles de création de valeur alignés performance, huma-
nisme et durabilité. Le Plan d'Action pour la Croissance et Transformation des
Entreprises (PACTE) s'inscrit pleinement dans cette perspective, en encourageant
les acteurs économiques à s'engager sur leur « responsabilité » et en encourageant
les premiers responsables des administrateurs sur leurs deux mandats. En tant
que membres d'Etat ou de la gestion des externalités négatives, en apportant
une véritable contribution au bien commun.

UN PROGRAMME DE FORMATION INÉDIT POUR DES ADMINISTRATEURS ENGAGÉS ET RESPONSABLES

Ce cycle de formation a vocation à accompagner les administrateurs en
poste dans des entreprises engagées dans une démarche d'entreprise
contributive (qui qu'il soit le statut), voire de transformation en « société
à mission », dans la diffusion de leur feuille de route personnelle face à ces
nouvelles responsabilités.

- Quel est mon rôle et ma responsabilité vis-à-vis de la vision d'été
de l'entreprise ?
- Comment gouverner « pour et par le sens » ?
- Quelles stratégies mettre en place pour s'assurer que le gouvernement
de l'entreprise soit guidé par sa vision d'été ?
- Comment réconcilier le dialogue entre les différentes parties prenantes
de l'entreprise, et notamment le des actionnaires/investisseurs ?