

Administre une entreprise contributive



Prophili & Plus de gens Plus heureux proposent un cycle de formation pour les administrateurs d'entreprises souhaitant devenir de véritables acteurs de la transformation positive des sociétés dans lesquelles ils elles évoluent.



Qu'est-ce que l'entreprise contributive ?

Il existe de nombreuses façons de décrire cette notion : pour nous, une entreprise contributive est celle qui, tout au long de son existence, contribue à l'épanouissement des personnes et des communautés dans lesquelles elle évolue. Elle crée de la valeur sociale pour toutes ses parties prenantes (clients, fournisseurs, collaborateurs,等等), tout en créant un modèle de croissance générant des bénéfices sociaux sur toute la durée de sa vie.

Cela passe par le partage dans le partage de la valeur créée, encourage dans une dynamique constante l'innovation et l'adaptation et cultiver l'esprit et la contribution dans les deux sens.

En tant que membres de l'organigramme major - ou parties prenantes - des entreprises, les administrateurs ont un rôle crucial à jouer dans la transformation des sociétés vers des modèles de croissance de valeur plus durables. Nous avons donc élaboré **Le Plan d'action pour la Croissance et Transformation des Entreprises (PAT)**, qui nous permet de faire évoluer nos organisations, en accompagnant les acteurs économiques à s'interroger sur leur rôle social (RSE) et en développant la volonté de responsabiliser les administrateurs aux sujets socio-économiques. Nous devons créer au sein de la gestion des entreprises régionales, un espace où ces questions constituent le fond commun.

UN PROGRAMME DE FORMATION INNOVANT POUR DES ADMINISTRATEURS ENGAGÉS ET RESPONSABLES

Ce cycle de formation va soutenir et accompagner les administrateurs en poste dans des entreprises engagées dans une démarche d'entreprise contributive (que ce soit soit le résultat) dans la transformation des sociétés et, dans la définition de leur rôle de leader personnel face à ces nouvelles responsabilités.

- Quel est mon rôle et ma responsabilité vis à vis de la vision d'entreprise ?
- Comment gérer mon équipe et mon écosystème ?
- Quelles stratégies mettre en place pour l'assurer que le fonctionnement de l'entreprise soit porteur de la vision d'entreprise ?
- Comment établir le dialogue entre les différentes parties prenantes de l'entreprise, et notamment le rôle des administrateurs dirigeants ?